

### Rooster van aan- en aftreden Raad van Toezicht Gewoon Speciaal Onderwijs

Naam	Functie	Aangetreden RvT GSO (of diens voorgangers)	Aftredend bij oude RvT	Ambitie -Portefeuille
Rob van Veen	Voorzitter	06-06-2017	06-06-2021 (1 <sup>e</sup> termijn)	<b>Profiel:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisatieadvies</li> <li>• Bedrijfsvoering</li> </ul> <b>Portefeuille:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voorzitter</li> <li>• Algemene zaken</li> </ul> <b>Rol binnen RvT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rol als voorzitter: verantwoordelijk voor goed functioneren van de Raad van Toezicht.</li> <li>• Contact met bestuurders</li> <li>• Sparringpartner bestuurders m.b.t. organisatievraagstukken</li> <li>• Bedrijfsvoering</li> </ul>
Fred Eijsink	Lid	01-01-2016	01-08-2022 (2e termijn)	<b>Profiel:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rechten;</li> <li>• bedrijfskunde;</li> <li>• Verbinden business &amp; IT;</li> <li>• PPS;</li> <li>• medezeggenschap.</li> </ul> <b>Portefeuille:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Marketing/Productmanagement/innovatie.</li> <li>• Lid Remuneratiecommissie.</li> </ul> <b>Ambitie/focus:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• marketingplanningsproces inrichten, borgen en uitvoeren.</li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• versterken van de regionale bijdrage en netwerkpositie</li> <li>• doorontwikkeling van passende en aantrekkelijke product-markt/cliënt-combinaties</li> <li>• Rationaliseren bestaand productportfolio</li> </ul> <p><b>Rol binnen RvT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewaken en bevorderen transparantie, compliance en verantwoording;</li> <li>• Wet- en regelgeving vertalen naar impact en beleid/maatregelen</li> <li>• Bevorderen deskundigheid en effectiviteit (zelfevaluatie, opleidingsprogramma etc)</li> </ul>
Henk Kwant	Lid	01-01-2020	31-12-2024 (2 <sup>e</sup> termijn)	<p><b>Profiel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiën</li> <li>• Bedrijfsvoering</li> </ul> <p><b>Portefeuille:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid Auditcommissie</li> </ul> <p><b>Rol binnen RvT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiën</li> <li>• Bedrijfsvoering</li> <li>• Planning en control</li> <li>• Ervaren toezichthouder in speciaal onderwijs</li> </ul>
Nita Vermeulen	Lid	01-01-2020	31-12-2020	<p><b>Profiel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• speciaal onderwijs, inclusie</li> </ul> <p><b>Portefeuille:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderwijs en kwaliteitszorg</li> <li>• Lid kwaliteitscommissie</li> </ul> <p><b>Rol binnen RvT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Borgen kwaliteit van onderwijs</li> </ul>

Rooster van aftreden Raad van Toezicht Gewoon Speciaal Onderwijs



Evelyn Poortvliet	Lid	29-05-2019	29-05-2023 (1 <sup>e</sup> termijn)	<p><b>Profiel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orthopedagoog</li> </ul> <p><b>Portefeuille:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderwijs en kwaliteitszorg</li> <li>• Lid kwaliteitscommissie</li> </ul> <p><b>Rol binnen RvT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Borgen kwaliteit van onderwijs</li> </ul>
Monique van den Berg	Vicevoorzitter	01-09-2017	01-09-2021 (1 <sup>e</sup> termijn)	<p><b>Profiel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisatieadvies</li> </ul> <p><b>Portefeuille:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicevoorzitter</li> <li>• Algemene zaken</li> <li>• Lid remuneratiecommissie</li> </ul> <p><b>Rol binnen RvT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rol als voorzitter: verantwoordelijk voor goed functioneren van de Raad van Toezicht.</li> <li>• Contact met bestuurders en overige stakeholders</li> </ul>
Rits Verkerk	Lid	01-09-2017	01-09-2021 ( 1 <sup>e</sup> termijn)	<p><b>Profiel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vastgoed en financiën, bestuurlijke ervaring</li> </ul> <p><b>Portefeuille:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Huisvesting</li> <li>• id auditcommissie</li> </ul> <p><b>Rol binnen RvT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bedrijfsvoering,</li> <li>• planning en control</li> <li>• Adviseur vastgoed</li> <li>• Ervaren toezichthouder en bestuurder</li> </ul>

Leo Bras	Lid	01-01-2020	31-12-2020	<p><b>Profiel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uitgebreide kennis van het speciaal onderwijs</li> </ul> <p><b>Portefeuille:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid kwaliteitscommissie</li> </ul> <p><b>Rol binnen RvT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Historie van BBO</li> <li>• Ervaring met speciaal onderwijs</li> <li>• Kennis van de samenwerkingsverbanden</li> </ul>
Anton Maas	Lid	01-09-2017	01-09-2021 (1 <sup>e</sup> termijn)	<p><b>Profiel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finance &amp; Control, HR en kwaliteitszorg, bestuurlijke en toezichthoudende ervaring</li> </ul> <p><b>Portefeuille:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid auditcommissie</li> </ul> <p><b>Rol binnen RvT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bedrijfsvoering,</li> <li>• planning en control</li> <li>• ervaren toezichthouder en bestuurder</li> </ul>

**In de statuten is het volgende vastgelegd:**

in artikel 7: ‘Elk lid van de raad van toezicht wordt benoemd voor een periode van 4 jaar. Zij zijn bij aftreden maximaal één maal terstond herbenoembaar.’

in artikel 8, 2<sup>e</sup> lid: ‘Elk lid dat aftreedt en niet herbenoembaar is..(etc..)’, is vervolgens eerst na vier jaar opnieuw benoembaar.’

**NB:** Bij het aanstellen van een nieuwe raad van toezicht is het in het algemeen raadzaam om in verband met de continuïteit het rooster van aftreden zo op te stellen dat niet alle leden van de raad gelijktijdig aftredend zijn. Die vrijheid heeft de raad van toezicht ook, omdat zij zelf het rooster van aftreden mag/kan bepalen. De maximale zittingsduur van acht jaar (twee keer vier) correspondeert ook met de Code goed bestuur voor het primair onderwijs, waarin is opgenomen dat de totale zittingsduur van een lid van het intern toezichtsorgaan maximaal acht jaar bedraagt (art. 23, 3<sup>e</sup> lid).

Dus bijvoorbeeld: 2 leden zijn over twee jaar aftredend, 2 over drie jaar en 2 over 4 jaar.

Maar dat is – uiteindelijk - aan de raad van toezicht om zelf te bepalen. Daarbij kan aansluiting worden gezocht bij de zittingstermijn in de “oude” raden van toezicht. Dan ontstaan vanzelf het getrapte aftreden.